



universidad complutense de madrid

máster oficial en
gobierno y administración pública

PROGRAMA DE LA ASIGNATURA

DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Curso 2015-2016
(Primer cuatrimestre)

Profesor: José Vicente Gómez Rivas



OBJETIVOS FORMATIVOS

- Conocimiento de la gestión de personal en las Administraciones públicas.
- Conocimiento de las técnicas de dirección
- Conocimiento de los modelos de articulación del personal
- Conocimiento de las herramientas de gestión

METODOLOGIA DOCENTE

- Metodología participativa, con intervenciones en las clases y presentación de trabajos.

TEMARIO

1er TEMA.

A.1. Presentación general del curso.

A.2. Los problemas fundamentales en las Administraciones públicas.

A.3. Las Administraciones Públicas y los Recursos humanos.

2º TEMA.

B.1. El personal al servicio de las Administraciones públicas.

B.2. Los modelos de articulación del personal en las A.P.

B.3. Evolución de la Función Pública española.

3er TEMA.

C.1. La teoría de sistemas y su aplicación al estudio del personal de las AA.PP.

C.2. Los subsistemas que componen el sistema de personal.

4º TEMA.

D.1. La planificación de los recursos humanos.

D.2. Las políticas de reclutamiento e ingreso en las Administraciones.

D.3. La previsión de efectivos en las Administraciones Públicas.



5º TEMA.

- E.1. Los sistemas de carrera y ascenso en las A.P.
- E.2. Las políticas de carrera o promoción profesional.

6º TEMA.

- F.1. La Formación. Los planes de formación y la investigación en formación.
- F.2. La evaluación del rendimiento.

7º TEMA.

- G.1. Las retribuciones.
- G.2. Los sistemas retributivos en las A.P.
- G.3. Las políticas retributivas.

8º TEMA.

- H.1. El análisis y descripción de puestos de trabajo.
- H.2. La valoración de puestos de trabajo.
- H.3. La valoración de puestos de trabajo y el diseño de las retribuciones.

9º TEMA.

- I.1. Los problemas derivados del cambio organizacional en las A.P.
- I.2. El cambio organizacional y los recursos humanos.
- I.3. Los nuevos enfoques en la gestión de personal en las A.P.

PRACTICAS.

- 1.- Análisis de los diferentes modelos de personal de las Administraciones públicas de los países de pertenencia de los alumnos.
- 2.- Diseño de un modelo de gestión de personal en la Administración pública.

Reflexiones finales.

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

1. GENERAL SOBRE RR.HH. EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA.

- ALBIZU, Eneka. Flexibilidad laboral y gestión de los recursos humanos. Ed. Ariel, 1997.
- BAENA DEL ALCAZAR. Mariano. Elites y conjuntos de poder en España (1939-1992), Ed. Tecnos, 1.999.
- CASTILLO, A. "Situación actual y perspectivas de la función pública española", Ed. Comares, 1.998.
- CHIAVENATO, I. Administración de recursos humanos. 5ª ed., Ed. McGraw Hill, 2.000.
- JIMENEZ ASENSIO, R. "Altos cargos y directivos públicos", Ed. Instituto Vasco de Administración Pública", 1.998.
- FITZ-ENZ, Jac. Como medir la gestión de los recursos humanos. Ed. Deusto, 1999.
- GOMEZ RIVAS, J.V. La gestión de los recursos humanos. En "La nueva gestión pública" Coord. Olías de Lima, B. Ed. Prentice Hall, 2.001.
- LONGO, Francisco. Reforma del empleo público: tótem y tabú. En Gestión y Análisis de políticas públicas nº 2, ed. Ministerio de Administraciones públicas, Madrid, 1.995
- PALOMAR OLMEDA, A. "Planificación de los recursos humanos en el ámbito público", Ed. McGraw Hill, 1.997.
- VILLORIA MENDIETA, Manuel y DEL PINO MATUTE, Eloísa, "Manual de gestión de recursos humanos en las administraciones públicas", Ed. Tecnos, Madrid 1.997.
- Varios: Revista Documentación Administrativa. Ed. INAP España. Números dedicados a la carrera administrativa, nº 210-211, 1.987; nº 241-242, 1.995.

2. SOBRE PUESTOS DE TRABAJO.

- COLLADO, N., RAMOS, M.. "Clasificación de Puestos de Trabajo en la Administración Pública", Ed. INAP. 1985.
- FERNÁNDEZ RÍOS, M. "Análisis y Descripción de Puestos de Trabajo". Ed. Díaz de Santos. 1995
- FERNÁNDEZ RÍOS, M. "Valoración de Puestos de Trabajo". Ed. Díaz de Santos. 1996
- ORUE ECHEVARRÍA, J. "Manual de Valoración de Puestos y Calificación de Méritos". Ed. Deusto. 1997.



universidad complutense de madrid

máster oficial en gobierno y administración pública

3 COMPETENCIAS

- ALLES, Martha A.. Dirección estratégica de recursos humanos. Gestión por competencias. Ed. Granica, Buenos Aires 2000.
- ALLES, Martha. "Desempeño por competencias. Evaluación de 360º", ed. Granica 2002.
- Id. "Dirección estratégica de recursos humanos. Gestión por competencias". ed. Granica, 2000.
- Id. "Elija al mejor. Cómo entrevistar por competencias", ed. Granica, 1999.
- Id. "Gestión por competencias: el diccionario", ed. Granica, 2002.
- FERNANDEZ, Guadalupe (coordinadora), "Las competencias: clave para una gestión integrada de los recursos humanos", HayGroup, Ed. Deusto 2004.
- FERNANDEZ LOPEZ, Javier. "Gestión por competencias", ed. Prentice Hall, 2005.
- KAPLAN, R. NORTON, D. "El cuadro de mando integral", ed. Gestión 2000, 1997.
- TISSEN, R., ANDRIESSEN, D., LEKANNE, F. "El valor del conocimiento", ed. Prentice Hall, 2000.

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

1. GENERAL SOBRE RR.HH. EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA:

- DELGADO PLANAS, C. Mucho más que salario. La compensación total flexible. Ed., McGraw Hill, 2.002.
- DESSLER, Gary. Administración de personal. Ed. Prentice.Hall Hispanoamericana, 6ª ed. 1.996.
- DOLAN, S. SCHULER, R. VALLE, R. La gestión de los recursos humanos. Ed. McGraw Hill, 1.999.
- FERNANDEZ AGUADO, J. Dirigir personas en la empresa. Enfoque conceptual y aplicaciones prácticas. Ed. Pirámide, 1.999.
- OLIAS DE LIMA GETE, Blanca (coord.). "La gestión de recursos humanos en las administraciones públicas", Ed. Complutense, Madrid 1.995.

2. SOBRE PUESTOS DE TRABAJO:

- PEREDA, M. S. BERROCAL, B. F. "Valoración de Puestos de Trabajo". Ed. Eudema Psicología. 1993.
- POELS, F. "Estrategias de valoración y remuneración de puestos de trabajo". Ed. Fundación Confemetal, Madrid 2001.
- ROIG IBAÑEZ, J. El estudio de los puestos de trabajo. La valoración de tareas y la valoración del personal. Ed. Díaz de Santos. 1996.

3. COMPETENCIAS:

- BECKER, B., HUSELID, M. "El cuadro de mando de recursos humanos", ed. Gestión 2000, 2001.
- LE BOTERF, G. "Ingeniería de las competencias", ed. Gestión 2000, 2001.
- LEVY-LEBOYER, Claude. "Gestión de las competencias", ed. Gestión 2000, 1997.
- MANDON, Nicole. LIAROUTZOS, Olivier. "Análisis del empleo y las competencias: el método ETED", ed. Lumen/Humanitas, 1999.

4. SOBRE GESTION DEL CONOCIMIENTO:

- BUENO, E. (1998): "El Capital Intangible como Clave Estratégica en la Competencia Actual", Boletín de Estudios Económicos, nº 164, pp. 207-229.
- CAMELO, C. (2000): "La Estrategia de Diversificación Interna. Una aproximación desde la Teoría basada en el Conocimiento", Civitas, Madrid.
- Castells, Manuel. (1996): *La era de la información* (3 vols.). Madrid, Alianza Editorial.
- CHIAVENATO, I. (2002) "Gestión del talento humano", Ed. McGraw Hill.
- Hughes, Owen E. (1998): Public management and the administration. Londres, Macmillan.
- PENROSE, E (1995): "The Theory of grow of the firm", Oxford University Press
- PRAHALAD, C.K; HAMEL, G. (1990): "The Core Competence of the Corporation"; Harvard Business Review, May-June, pp. 79-91.
- QUINTANILLA PARDO, I. (2002) "Empresas y personas. Gestión del conocimiento y capital humano". Ed. Diaz de Santos.
- ROOS, Johan. DRAGONETTI, Nicola C. ROOS, Goran. EDVINSSON, Leif. (2001): "Capital intelectual. El valor intangible de la empresa", ed. Paidós, Barcelona
- STEWART, THOMAS A. (1998): "La nueva riqueza de las organizaciones: el capital intelectual", ed. Granica, Buenos Aires.
- TISSEN, R. ANDRIESSEN, D. LEKANNE, F. (2000) "El valor del conocimiento", Ed. Prentice Hall.



universidad complutense de madrid

máster oficial en gobierno y administración pública

METODO DE EVALUACION

- Asistencia a clase y participación.
- Evaluación de las lecturas
- Evaluación de la exposición en clase del trabajo del curso.
- Trabajo del curso

INFORMACIÓN DE CONTACTO



Tlfno: 913.942.631



Correo electrónico: josevi@cps.ucm.es